



Raport de autoevaluare
Perioada iulie 2005 – iulie 2008

1 Datele de autentificare ale unitatii de cercetare-dezvoltare

1.1 Denumirea: **S.C. TOTALSOFT S.A.**

1.2 Statutul juridic: **Societatea TotalSoft este persoana juridica romana avand forma juridica de societate pe actiuni**

1.3 Actul de infiintare: **Statutul Societatii Total Soft SA din 27 octombrie 1994**

1.4 Numarul de inregistrare in Registrul potentialilor contractori:.....

1.5 Director general: **Liviu Dan Dragan**

1.6 Adresa: **Splaiul Independentei nr. 202A, et 7, Sector 6, Bucuresti**

1.7 Telefon: **+40-21-335.17.09; 335.17.10; 335.17.11**

fax: **+40-21-335.17.12**

pagina web: **www.totalsoft.ro**

e-mail : **office@totalsoft.ro**

2. Domeniul de specialitate

2.1 Conform clasificarii UNESCO: **3304 - Tehnologia calculatoarelor**

2.2 Conform clasificarii CAEN: **7221 - Editare de programe**

3. Starea unitatii de cercetare-dezvoltare

3.1 Misiunea unitatii de cercetare-dezvoltare, directiile de cercetare, dezvoltare, inovare (max 1000 caractere):

TotalSoft, in cei peste 14 ani de experiență pe piața IT&C, s-a impus ca furnizor regional de servicii si produse software, acoperind o gama larga de tehnologii. Pietele pe care TotalSoft are o prezenta solida sunt: Romania, SUA, Grecia, Polonia, Suedia, Rusia, Bulgaria, Albania, Serbia, Ungaria, Slovacia, Republica Ceha. Echipa TotalSoft numara o peste 350 specialisti, telul acestor fiind dezvoltarea de tehnologii și implementarea de sisteme informatice care să asigure îmbunătățirea competitivității și performanței partenerilor noștri, prin creșterea eficienței și a transparenței proceselor informaționale ale acestora.

In 2005, TotalSoft a devenit una din putinele case de software care a pus bazele unui departament de Cercetare Dezvoltare. Misiunea acestui departament este studierea tehnologiilor in domeniul informaticii, experimentarea acestora, testarea si verificarea functionala dar si utilizarea acestora in dezvoltarea de noi produse software, metodologii si instrumente de suport, arhitecturi, generatoare de cod si interfete, dezvoltarea de guideline-uri si template-uri.

3.2 Modul de valorificare a rezultatelor de cercetare, dezvoltare, inovare si gradul de recunoastere a acestora (max.1000 caractere):

Rezultatele departamentului de Reasearch & Development sunt recunoscute pe plan national si international, prin aportul adus in cadrul unor proiecte cu impact in domeniul tehnologiei informatiei. Pe baza cercetarii desfasurate de acest departament, TotalSoft a dezvoltat o gamă largă de produse care include: sisteme ERP, sisteme integrate, aplicații mobile, management de proiect, soluții de Business





Intelligence, sisteme e-procurement, sisteme eHealth, platforme de document management & collaboration, sisteme CRM.

TotalSoft a abordat proiecte cu înalt grad de complexitate tehnică, inclusiv proiecte cu caracter de cercetare și dezvoltare aplicativă. Produsele dezvoltate de TotalSoft au fost premiate atât intern, TotalSoft detinând 14 premii acordate de institutii din Romania, cât și de organisme internaționale. Un astfel de exemplu este sistemul www.e-licitatie.ro care a câștigat Premiul Internațional Golden Link acordat de AFCEA, Titlu de Bună Practică la Conferința Europeană de eGovernment, Premiul de Excelență pentru cel mai bun proiect de e-commerce acordat de IDG România în cadrul evenimentului ROCS.

3.3 Situatia financiara – datorii la bugetul de stat: **Nu avem datorii la bugetul de stat**

4. Criterii primare de performanta

4.1 Lucrari stiintifice/tehnice publicate in reviste de specialitate cotate ISI

4.1.1. Numar de lucrari stiintifice: **0** **0 x 30 = 0**

4.1.2. Punctaj cumulativ ISI: **0** **0 x 5 = 0**

4.1.3. Numar de citari in reviste de specialitate cotate ISI: **0** **0 x 5 = 0**

(Lista lucrarilor si citarilor, grupate pe ani, se ataseaza ca anexa nr. 4.1)

Total punctaj cap. 4.1: 0

4.2 Brevete de inventie

4.2.1 Numar de brevete: **7** **7 x 30 = 210**

4.2.2 Numar de citari de brevete in sistemul ISI: **0** **0 x 5 = 0**

(Lista brevetelor si citarilor, grupate pe ani, se ataseaza ca anexa nr. 4.2)

Total punctaj cap. 4.2: 210

4.3 Produse si tehnologii rezultate din activitati de cercetare, bazate pe brevete, omologari sau inovatii proprii. Studii prospective si tehnologice si servicii rezultate din activitatea de cercetare-dezvoltare, comandate de beneficiar

4.3.1 Numar de produse, tehnologii, studii, servicii **23 x 20 = 460**

(Lista produselor, serviciilor si tehnologiilor, grupate pe ani, se ataseaza ca anexa nr. 4.3)

Total punctaj cap. 4.3: 460

Total punctaj cap. 4: 460

5. Criterii secundare de performanta

5.1 Lucrari stiintifice (tehnice) publicate in reviste de specialitate fara cotație ISI:

5.1.1 Numar de lucrari: **10 x 5**

(Lista lucrarilor grupate pe ani se ataseaza ca anexa nr. 5.1)

Total punctaj cap. 5.1: 50



5.2 Lucrari stiintifice prezentate la conferinte internationale cu comitet de program

5.2.1 Numar de comunicari prezentate: **4 x 5 = 20**

(Lista comunicariilor grupate pe ani se ataseaza ca anexa nr. 5.2)

Total punctaj cap. 5.2: 20

5.3 Modele fizice, modele experimentale, modele functionale, prototipuri, normative, proceduri, metodologii, reglementari si planuri tehnice noi sau perfectionate, realizate in cadrul programelor nationale sau comandate de beneficiar

5.3.1 Numar de modele, normative, proceduri etc: **2 x 5 = 10**

(Lista modelelor, normativelor etc, grupate pe ani, se ataseaza ca anexa nr. 5.3)

Total punctaj cap. 5.3: 10

Total punctaj cap. 5: 80

6. Prestigiul profesional

6.1 Membri (incluzand statutul de recenzor) in colectivele de redactie ale unor reviste (cotate ISI sau incluse in baze de date internationale) sau in colective editoriale ale unor edituri internationale recunoscute: **4 x 20 = 80**

Nr. Crt.	Nume	Titlul revistei / editurii
1	Gleb Dragan	Proceedings of Romanian Academy
2	Gleb Dragan	Revue de Sciences Technique. Serie Electrotechnique et Energetique
3	Gleb Dragan	Buletin EMERG
4	Gleb Dragan	Institute of Electrical Engineers SUA, Marea Britanie

6.2 Membri in colectivele de redactie ale revistelor cunoscute national (din categoria B in clasificarea CNCSIS): **3 x 10 = 60**

Nr. Crt.	Nume	Titlul revistei / editurii
1	Constantin Apostol	Interacțiune om-calculator, editură acreditată CNCSIS
2	Constantin Apostol	Coeditor al publicației științifice "Volumul de lucrări al Conferinței Naționale de Interacțiune Om-Calculator - RoCHI 2006", Supliment al Revistei "Informatica Economică", INFOREC, București, 2006, ISSN 1453-1305
3	Gleb Dragan	Membru al Consiliului Editurii Academiei Romane

6.3 Premii Internationale obtinute printr-un proces de selectie

Numar de premii:

0 x 20 = 0

6.4 Premii nationale ale Academiei Romane

Numar de premii:

0 x 20 = 0

6.5 Conducatori de doctorat, membri ai unitatii de cercetare

Numar de conducatori de doctorat: **2**

Total punctaj 6.5: 2 x 10 = 20

Nr. Crt.	Nume
1	Dragan Gleb
2	Apostol Constantin-Gelu

6.6 Numar de doctori in stiinta, membri ai unitatii de cercetare

Numar de doctori in stiinta: **5**

Total punctaj 6.6: 5 x 10 = 50

Total punctaj cap. 6: 210

Total punctaj cap. 4+5+6: 750

7. Venituri realizate prin contracte de cercetare in domeniul pentru care se face evaluarea (in perioada pentru care se face evaluarea):

7.1 Numarul si valoarea contractelor de cercetare internationale finantate din fonduri publice: 0

7.2 Numarul si valoarea contractelor de cercetare internationale finantate din fonduri private: 5

Nr.	Contract	Valoare contract	Produs/ serviciu realizat
1	1086 / 03.01.2005 1187/ 04.10.2005 1416/ 20.11.2006	1.500.000 Euro	Studiu privind realizarea unui portal de informare a pacientilor cu privire la informatiile medicale gestionate de Medicover <i>Analiza, proiectare, dezvoltare si implementare a portalului pentru pacienti cu grad inalt de securitate si confidentialitate a datelor cu caracter personal. Concurenta mare la portalul de pacienti (aprox. 1.000.000 pacienti)</i>
2	1316 / 06.03.2006	350.000 Euro	Dezvoltare si implementare sistem informatic Aplicatia asigură urmărirea tuturor fazelor logistice, calcularea si facturarea automată a ratelor, avansurilor, valorilor reziduale. Sistemul funcționează într-o suprastructura multisite asigurând fluxul on-line si off-line al tuturor documentelor.
3	framework contract / 2004 framework contract / 2005	1.200.000 Euro	Dezvoltare aplicatie e-procurement <i>dezvoltare si implementare aplicatie e-</i>

	framework contract / 2006 framework contract / 2007 framework contract / 2008		<i>procurement, mediu de lucru internet cu multiple concurente si necesitatea de timp de raspuns a aplicatiei foarte rapid; politica complexa de securitate si confidentialitate a datelor gestionate</i>
4	30.01.2008	30.000 Euro	Voice Message Conversion System™ <i>sistem care asigura conversia voce - text</i>
5	2006	600.000 Euro	Dezvoltare si implementare sistem informatic Aplicatia asigura managementul activitatii financiare a Raiffeisen Leasing Bulgaria si Albania, tinand cont de legislatia specifica acestor tari si de necesitatile functionale (s-au dezvoltat module si functionalitati specifice cerintelor beneficiarului, conform concluziilor departamentului de cercetare dezvoltare)

7.3 Numarul si valoarea contractelor de cercetare nationale finantate din fonduri publice: 7

Nr.	Contract	Valoare contract	Produs/ serviciu realizat
1	In curs de semnare	-	Unitatea pilot de combatere a căderilor de grindină Prahova <i>Produs pentru identificarea combinației adecvate de programe și dezvoltări software pe infrastructura hardware corespunzătoare, care să permită interpretarea precisă, în timp real, a datelor de intrare pentru determinarea parametrilor de lansare la momentul optim a numărului necesar de rachete antigrindină.</i>
2	1332 / 27.03.2006	25.000 Euro	Dezvoltare si implementare sistem informatic destinat activitatii de autorizare in turism
3	401/14932 din 28.04.2006	52.000 Euro	Dezvoltare si implementare a sistemului SIAE <i>Sistem Informatic pentru Atribuirea Electronica a Autorizatiilor de Transport Rutier Internațional de Marfa și pentru Atribuirea Electronica a Licențelor de Transport Național de Persoane și a serviciilor de întreținere aferente</i>
4	1343 / 12.04.2006	26.000 Euro	Servicii de securitate IT <i>Sistemul asigura identificarea utilizatorului si codificarea documentelor transmise de acesta in format electronic, codificare documente, generare stocare si utilizare a sistemului</i>
5	1672 / 20.06.2007	996.000 Euro	Dezvoltarea Aplicatiei www.e-licitatie.ro <i>dezvoltarea solutiei de e-procurement a presupus proiectare, dezvoltare si implementare aplicatie e-procurement, mediu de lucru internet cu multiple concurente si necesitatea de timp de raspuns a aplicatiei foarte rapid; politica complexa de securitate si confidentialitate a datelor gestionate</i>
6	1572 / 05.03.2007	107.000 Euro	sistem informatic integrat pentru inspectia tehnica periodica a autovehiculelor
7	1561 / 22.02.2007	373.000 Euro	Solutie complexa pentru managementul companiei integreaza solutie de tip ERP (Charisma Enterprise), solutii integrate (Charisma HR pentru managementul resurselor umane), Document Management peste platforma Microsoft



		Office SharePoint 2007, arhivarea electronica si dezvoltarea unui modul specializat de urmarire a creditelor asigurate de FNGCIMM
--	--	---

7.4 Numarul si valoarea contractelor de cercetare nationale finantate din fonduri private: 11

Nr.	Contract	Valoare Contract	Produs/ serviciu realizat
1	1121/15.04.2005	29.000 Euro	Modernizare sistem de urmarire a accesului persoanelor si autovehiculelor (pe baza de OCR) Implementarea sistemului pentru acces-pontaj, cu componentă pentru accesul pietonal (bazat pe cartele magnetice) și pentru accesul auto (bazat pe o soluție de recunoaștere optică a caracterelor).
2	4236/24.03.2005	135.000 Euro	Sistem integrat pentru managementul resurselor umane (CHARISMA HR) solutiile software furnizate includ sisteme de tip e-orders si e-service dezvoltate in urma unui proces amplu de cercetare si dezvoltare
3	1197/01.11.2005	120.000 Euro	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane (CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE)
4	1383/13.06.2006	76.000 Euro	Sistem integrat pentru managementul resurselor umane (CHARISMA HR)
5	1403 / 14.07.2006	547.000 Euro	Solutie software pentru managementul studiilor de piata pe internet <i>un proiect inovator și interactiv pentru studii de piață și statistică, bazat pe web și desktop.</i>
6	1606/24.05.2006	10.000 Euro	Lucrare de recunoastere a numerelor autovehiculelor pentru securizarea cantarului electronic in incinta beneficiarului, lucrare ce implica instalarea si punerea in functiune a echipamentelor
7	1359/20.04.2006	320.000 Euro	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane Solutia permite urmărirea îndeaproape a activității de distribuție, ofera statistici și rapoarte pornind de la o serie de criterii existente în sistem, dar si adăugarea unor cerințe noi în funcție de diverse evenimente
8	1586 / 26.03.2007	38.000 Euro	Sistem informatic de management al activitatii societatii civile de avocati bazat pe platforma Microsoft SharePoint 2007 Proiectul a presupus cercetare, dezvoltare si implementare a unei aplicatii informatice pe baza solutiilor Microsoft
9	1636/31.05.2007	180.000 Euro	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane (CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE)
10	1116/15.11.2007	140.000 Euro	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane (CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE)
11	1937A/23.05.2008	100.000 Euro	Portal web bazat pe tehnologia Microsoft Office SharePoint Server 2007 permite accesul, la informații relevante, aplicații, procese și resurse umane, tuturor membrilor grupului.



			Asigura unificarea, într-o interfață prietenoasă, a mai multor sisteme: site-ul intranet al grupul Rompetrol, pagini specifice pentru unitățile care nu intră în core-business, structură care să susțină creșterea și extinderea viitoare a companiei
--	--	--	--

7.5 Alte surse: fonduri proprii

1	Trecerea framework-ului TotalSoft pe versiunea .Net 3.5 <i>Aplicațiile web și desktop sunt construite pe o singură platformă, la nivelul interfeței utilizator, având avantajul unei separări mai bune a codului și posibilități de testare automată sporite, înglobând tehnologii ca Windows Communication Foundation, dependency injection, etc.</i>	2008
2	Realizarea metodologiei de Project Management si Derulare Proiecte <i>Implementarea acestei metodologii creste productivitatea proiectelor si optimizeaza procesul de dezvoltare si implementare produse software</i>	2008

7bis. Venituri realizate din activitati economice (servicii, microproductie):

Nr.crt	Anul	Cifra de afaceri anuală La 31 decembrie (RON)	Cifra de afaceri anuală La 31 decembrie (echivalent euro)
1	2005	17.644.304	5.286.841,3
2	2006	23.882.746	7.156.093,4
3	2007	35.346.495	10.591.344,8

8. Resursa umana de cercetare (situatia va fi prezentata pe ani)

Anul	Numar total angajati	Numar angajati implicati in activitatea de cercetare dezvoltare
2006	233	3
2007	289	12 (din care 5 colaboratori)
2008 (iulie 2008)	347	23 (din care 10 colaboratori)

8.1 Total personal de cercetare care realizeaza venituri din activitatea de cercetare- dezvoltare / din care doctori in stiinta:

8.1.1 Cercetatori stiintifici gradul 1 (profesori)/ din care doctori in stiinta: **2 / 2**

8.1.2 Cercetatori stiintifici gradul 2 (conferentieri)/ din care doctori in stiinta: **0 / 0**

8.1.3 Cercetatori stiintifici gradul 3 (lectori)/ din care doctori in stiinta: **1 / 1**

8.1.4 Cercetatori stiintifici/ din care doctori in stiinta: **20 / 2**

8.1.5 Asistenti de cercetare: **0**

8.1.6 Total personal auxiliar de cercetare angajat: **0**

8.2 Date privind perfectionarea resursei umane

8.2.1 Numar de doctoranzi si masteranzi care lucreaza in unitatea de cercetare-dezvoltare la data completarii formularului: **4 doctoranzi, 7 masteranzi**

8.2.2 Numar de teze de doctorat realizate in unitatea de cercetare-dezvoltare in perioada pentru care se face evaluarea: **1**

9. Infrastructura de cercetare-dezvoltare

9.1 Laboratoare de cercetare-dezvoltare: **nu este cazul**

9.2 Lista echipamentelor performante achizitionate in ultimii 10 ani:

Nr.	Echiptament	Bucati	Anul fabricatiei	Valoarea (RON)	Sursa de finantare
0	1		2	3	4
1	Laptop Core 2 Duo 2 GHz 2048 MB RAM, 120 GB HDD	2	2001	6.425,58	fonduri proprii
2	Laptop Core 2 Duo 2 GHz 2048 MB RAM, 120 GB HDD	32	2002	6.425,58	fonduri proprii
3	Laptop Intel Pentium 1.7GHz 512 MB RAM, 40 GB HDD	4	2002	5.369,05	fonduri proprii
4	Laptop Intel Pentium3 1GHz 512 MB RAM, 40 GB HDD	10	2003	4.986,21	fonduri proprii
5	Laptop Intel Pentium4 2.8 GHz 1024 MB RAM, 80 GB HDD	18	2003	5.963,24	fonduri proprii
6	Laptop Intel Pentium4 2GHz 512 MB RAM, 40 GB HDD	30	2004	4.085,48	fonduri proprii
7	Laptop Intel4 Pentium 2.8 GHz 1024 MB RAM, 80 GB HDD	2	2004	4.085,48	fonduri proprii
8	Server Intel Core 2 6300 1.87Ghz 2048 MB RAM, 2x250GB HDD RAID 1 SATA	1	2004	4.869,32	fonduri proprii
9	Server Intel Xeon E5345 Dual Core 2.33Ghz 8192 MB RAM, 4x400GB RAID 0 SATA	5	2004	12.063,25	fonduri proprii
10	Server Intel Pentium 4 2.4Ghz 1024 MB RAM, 2x80 GB HDD RAID 1	1	2004	6.595,54	fonduri proprii
11	Server Intel Pentium4 2.8Ghz 2048 MB RAM, 2x200 GB HDD RAID 1	15	2005	7.987,05	fonduri proprii
12	Server Intel Xeon E5120 1.86Ghz 1024 MB RAM, 250 GB, 2x750GB HDD	13	2006	8.796,35	fonduri proprii
13	Server Intel Xeon E5310 1.6Ghz 4096 MB RAM, 2x500 GB HDD RAID 1	10	2006	6.256,45	fonduri proprii
14	Unitate centrala Celeron 1Ghz 512 MB RAM, 40GB HDD	25	2005	1.263,58	fonduri proprii
15	3com Switch 5500G-EI 24 Port	23	2005	9295	fonduri proprii
16	Unitate centrala Core 2 Duo 2Ghz, 2048 MB RAM, 160 GB HDD	16	2005	3.369,87	fonduri proprii

17	Unitate centrala Core 2 Duo 2Ghz, 2048 MB RAM, 160 GB HDD	22	2006	3.369,87	fonduri proprii
18	Unitate centrala Pentium 4 2.8GHz, 1024 MB RAM, 80 GB HDD	18	2006	2.969,87	fonduri proprii
19	Unitate centrala Pentium 4 2.8GHz, 1024 MB RAM, 80 GB HDD	54	2007	2.969,87	fonduri proprii
20	Unitate centrala Pentium 4 2GHz, 512 MB RAM, 40GB HDD	61	2007	2.436,46	fonduri proprii
21	IBM BladeCenter S Chassis eServer, Dual Quad Core	2	2007	35000	fonduri proprii
22	3Com OfficeConnect Wireless	5	2007	1,900	fonduri proprii
23	PDA HP IPAQ Classic HandHeld	40	2007	900	fonduri proprii
24	Camera video LNPR	15	2007	3,104	fonduri proprii
25	Server HP ML 350	5	2007	10,800	fonduri proprii
26	Server IBM System x3400	2	2007	8,280	fonduri proprii
27	Surse Neintreruptibile Smart UPS APC 6000VA	3	2008	7,920	fonduri proprii
28	Echipamente de autentificare VASCO Digipass	100	2008	144	fonduri proprii
29	Unitate centrala Pentium 4 2GHz, 512 MB RAM, 40GB HDD	49	2008	2.436,46	fonduri proprii

Data: 17.07.2008

Liviu Dan Dragan,
Director General

Lista Brevete si Citari

Nr.	Anul	Produs	Brevet emis de	Certificat
1	2002	Charisma Enterprise	OSIM	Certificat de inregistrare emis Oficiul de Stat pentru Inventii si Marci (OSIM), nr. 51068 din 15.03.2002, brevet national
2	2006	Charisma HR	OSIM	Certificat de inregistrare emis Oficiul de Stat pentru Inventii si Marci (OSIM), nr. 77266 din 26.01.2006, brevet national
3	2008	Charisma Enterprise	ORDA	Certificat de inregistrare in Registrul National al Programelor pentru Calculator emis de Oficiul Roman pentru Drepturile de Autor (ORDA), seria B2131093, nr. 3172/19.03.2008, aplicatie utilitara cod nr. 127500004, brevet national
4	2008	Charisma HR	ORDA	Certificat de inregistrare in Registrul National al Programelor pentru Calculator emis de Oficiul Roman pentru Drepturile de Autor (ORDA), seria B2131093, nr. 3172/19.03.2008, aplicatie utilitara cod nr. 127500005, brevet national
5	2008	ProPlan	ORDA	Certificat de inregistrare in Registrul National al Programelor pentru Calculator emis de Oficiul Roman pentru Drepturile de Autor (ORDA), seria B2131093, nr. 3172/19.03.2008, aplicatie utilitara cod nr. 127500002, brevet national
6	2008	DevPlan	ORDA	Certificat de inregistrare in Registrul National al Programelor pentru Calculator emis de Oficiul Roman pentru Drepturile de Autor (ORDA), seria B2131093, nr. 3172/19.03.2008, aplicatie utilitara cod nr. 127500003, brevet national
7	2008	Business Commander	ORDA	Certificat de inregistrare in Registrul National al Programelor pentru Calculator emis de Oficiul Roman pentru Drepturile de Autor (ORDA), seria B2131093, nr. 3172/19.03.2008, aplicatie utilitara cod nr. 127500001, brevet national



Anexa 4.3
Lista Produse, Servicii si Tehnologii

Nr.	Beneficiar	Contract	Produs/ serviciu realizat
1	Santier Naval Damen Galati	1121/15.04.2005	Modernizare sistem de urmarire a accesului persoanelor si autovehiculelor (pe baza de OCR) Implementarea sistemului pentru acces-pontaj, cu componentă pentru accesul pietonal (bazat pe cartele magnetice) și pentru accesul auto (bazat pe o soluție de recunoaștere optică a caracterelor).
2	Orange Romania	4236/24.03.2005	Sistem integrat pentru managementul resurselor umane (CHARISMA HR) solutiile software furnizate includ sisteme de tip e-orders si e-service dezvoltate in urma unui proces amplu de cercetare si dezvoltare
3	Agroalim Distribution	1197/01.11.2005	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane (CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE)
4	Medicover	1086 / 03.01.2005 1187/ 04.10.2005 1416/ 20.11.2006	Studiu privind realizarea unui portal de informare a pacientilor cu privire la informatiile medicale gestionate de Medicover <i>Analiza, proiectare, dezvoltare si implementare a portalului pentru pacienti cu grad inalt de securitate si confidentialitate a datelor cu caracter personal. Concurenta mare la portalul de pacienti (aprox. 1.000.000 pacienti)</i>
5	ISTA Romania	1383/13.06.2006	Sistem integrat pentru managementul resurselor umane (CHARISMA HR)
6	Autoritatea Nationala pentru Turism	1332 / 27.03.2006	Dezvoltare si implementare sistem informatic destinat activitatii de autorizare in turism
7	IGCTI - Inspectoratul General pentru Comunicatii si Tehnologia Informatiei	401/14932 din 28.04.2006	Dezvoltare si implementare a sistemului SIAE <i>Sistem Informatic pentru Atribuirea Electronica a Autorizatiilor de Transport Rutier International de Marfa și pentru Atribuirea Electronica a Licențelor de Transport Național de Persoane și a serviciilor de întreținere aferente</i>
8	Compania Nationala a Uranului	1343 / 12.04.2006	Servicii de securitate IT <i>Sistemul asigura identificarea utilizatorului si codificarea documentelor transmise de acesta in format electronic, codificare documente, generare stocare si utilizare a sistemului</i>
9	Ipsos Interactive Services	1403 / 14.07.2006	Solutie software pentru managementul studiilor de piata pe internet



			<i>un proiect inovator și interactiv pentru studii de piață și statistică, bazat pe web și desktop.</i>
10	S.C. Prefabricate Vest S.A	1606/24.05.2006	Lucrare de recunoastere a numerelor autovehiculelor pentru securizarea cantarului electronic in incinta beneficiarului, lucrare ce implica instalarea si punerea in functiune a echipamentelor
11	Rodipet	1359/20.04.2006	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane Solutia permite urmărirea îndeaproape a activității de distribuție, ofera statistici și rapoarte pornind de la o serie de criterii existente în sistem, dar si adăugarea unor cerințe noi în funcție de diverse evenimente
12	BMW Leasing Grecia & Rusia	1316 / 06.03.2006	Dezvoltare si implementare sistem de tip ERP Aplicatia asigura urmărirea tuturor fazelor logistice, calcularea si facturarea automată a ratelor, avansurilor, valorilor reziduale. Sistemul functioneaza într-o suprastructura multisite asigurând fluxul on-line si off-line al tuturor documentelor.
13	Raiffeisen Leasing Bulgaria, Albania	2006	Dezvoltare si implementare sistem informatic Aplicatia asigura managementul activitatii financiare a Raiffeisen Leasing Bulgaria si Albania, tinand cont de legislatia specifica acestor tari si de necesitatile functionale (s-au dezvoltat module si functionalitati specifice cerintelor beneficiarului, conform concluziilor departamentului de cercetare dezvoltare)
14	IGCTI - Inspectoratul General pentru Comunicatii si Tehnologia Informatiei	1672 / 20.06.2007	Dezvoltarea Aplicatiei www.e-licitatie.ro <i>dezvoltarea solutiei de e-procurement a presupus proiectare, dezvoltare si implementare aplicatie e-procurement, mediu de lucru internet cu multiple concurente si necesitatea de timp de raspuns a aplicatiei foarte rapid; politica complexa de securitate si confidentialitate a datelor gestionate</i>
15	Registrul Auto Roman	1572 / 05.03.2007	sistem informatic integrat pentru inspectia tehnica periodica a autovehiculelor
16	Societatea Civila de Avocati Stoica & Asociatii	1586 / 26.03.2007	Sistem informatic de management al activitatii societatii civile de avocati bazat pe platforma Microsoft SharePoint 2007 Proiectul a presupus cercetare, dezvoltare si implementare a unei aplicatii informatice pe baza solutiilor Microsoft



17	Fondul National de Garantare a Creditelor pentru Intreprinderi Mici si Mijlocii S.A.	1561 / 22.02.2007	Solutie complexa pentru managementul companiei integreaza solutie de tip ERP (Charisma Enterprise), solutii integrate (Charisma HR pentru managementul resurselor umane), Document Management peste platforma Microsoft Office SharePoint 2007, arhivarea electronica si dezvoltarea unui modul specializat de urmarire a creditelor asigurate de FNGCIMM
18	Unicredit Tiriac	1636/31.05.2007	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane (CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE)
19	Cosmote	1116/15.11.2007	Sistem integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane (CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE)
20	Rompetrol	1937A/23.05.2008	Portal web bazat pe tehnologia Microsoft Office SharePoint Server 2007 permite accesul, la informatii relevante, aplicatii, procese si resurse umane, tuturor membrilor grupului. Asigura unificarea, intr-o interfata prietenoasa, a mai multor sisteme: site-ul intranet al grupul Rompetrol, pagini specifice pentru unitatile care nu intra in core-business, structura care sa sustina cresterea si extinderea viitoare a companiei
21	IBX	framework contract / 2004 framework contract / 2005 framework contract / 2006 framework contract / 2007 framework contract / 2008	Dezvoltare aplicatie e-procurement <i>dezvoltare si implementare aplicatie e-procurement, mediu de lucru internet cu multiple concurente si necesitatea de timp de raspuns a aplicatiei foarte rapid; politica complexa de securitate si confidentialitate a datelor gestionate</i>
22	SpinVox Limited	30.01.2008	Voice Message Conversion System™ <i>sistem care asigura conversia voce - text</i>
23	Ministerul Agriculturii si Dezvoltarii Rurale	Procedura de achizitie publica a fost atribuita companiei TotalSoft, contractul e in curs de semnare	Unitatea pilot de combatere a caderilor de grindina Prahova <i>Produs pentru identificarea combinatiei adecvate de programe si dezvoltari software pe infrastructura hardware corespunzatoare, care sa permita interpretarea precisa, in timp real, a datelor de intrare pentru determinarea parametrilor de lansare la momentul optim a numarului necesar de rachete antigrindina.</i>



Avand in vedere numarul mare de contracte care au ca obiect produse si tehnologii rezultate din activitati de cercetare si inovatii proprii am prezentat in mod detaliat doar o parte din acestea, selectia facandu-se in functie de gradul implicarii departamentului de research & development si utilizarea tehnologiilor inovative in cadrul proiectelor. In completarea acestei liste am dori sa prezentam mai multe proiecte care au utilizat tehnologii rezultate din activitati de cercetare si inovatii proprii, dar intr-o masura mai mica.

Obiectul contractului	Numele clientului/ Adresa	Perioada de derulare a contractului
- sistemului integrat de project management PRIMAVERA ENTERPRISE - cursuri si consultanta de management de proiect	Petrom Calea Dorobantilor nr. 239, Sector 1, Bucuresti, Romania	08.12.2005 - prezent
- sistemului integrat de project management PRIMAVERA ENTERPRISE - cursuri si consultanta de management de proiect	Transelectrica Bd. Magheru, nr. 33, sector 1, Bucuresti	31.10.2002
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Carrefour (Hiproma) Sos. Bucuresti Ploiesti, nr. 10, Sector 1, Bucuresti	28.01.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	ING Grup Str. Kiseleff, nr. 11-13, sector 1, Bucuresti	20.07.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei CHARISMA ENTERPRISE	Volvo Bd. Iuliu Maniu, nr. 646-648, sector 6, Bucuresti	11.07.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Sedcomlibris Suceava Str. Mihai Viteazu, nr. 23, Suceava	03.04.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Bank of Cyprus Aleea Modrogan, nr. 4A, et. 1, ap 3, Bucharest	21.08.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Metal Trade Str. Teheran, nr 13 Bucuresti, Romania	10.01.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane	Promoterm Str. Crinului, nr 17, Rosu- Chiajna, Ilfov	22.09.2005

CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE		
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Arctic Str. 13 Decembrie, nr. 210, Gaesti Dambovita	20.06.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	PROTON Calea Bucovinei nr. 104 Radauti, Suceava	10.11.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Lantul Hotelier Continental Calea Grivitei, nr. 143, Sector1, Bucuresti	15.02.2007
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Dinasty Str. 1 Decembrie 1918 nr. 44, Piatra Neamt	11.03.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Agnes Toma Str. Orhei nr 9, bl T3, parter, ap. 1-2, Piatra Neamt	11.03.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	TBI Grup Str. Putul lui Zamfir, 8-12, sector 1, Bucuresti	21.10.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	La Dorna Ion Slatineanu, nr. 20, Bucuresti	05.04.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	EFG Eurobank Calea Vitan, nr. 6-6 ⁰ , Sector 3, Bucuresti	25.05.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Design Construct Str Mattis Teutsch nr 4 Brasov, Brasov	27.09.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Frigorifer Tulcea Str. Portului nr. 14 Tulcea	01.11.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Camera de Comert si Industria a Romaniei Bdul Octavian Goga nr.2 Bucuresti	04.11.2005
- sistemului integrat pentru managementul	Camera de Comert a Municipiului Bucuresti	24.11.2005



resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Bd. Octavian Goga nr.2 Bucuresti	
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Global Finance Cal. Victoriei 15, Bucuresti	24.11.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	General Electric Ernil Pangratti nr 30, Cladirea Neocity, et 6, Bucuresti	21.12.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Alka Sos.Straulesti nr.76 - 86 Bucuresti, sector 1	11.01.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Nuclearelectrica Magheru nr. 33 sector 1, Bucuresti	29.12.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Petroflax Str.Dumbravei nr.1, Piatra Neamt	13.01.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Ideapharm Bdul Marasesti, nr. 4, Bucuresti	12.01.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Mefin Bdul Republicii 41-43 Sinaia, Prahova	30.01.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Supremo Corporation Str. Horia, Closca si Crisan, Otopeni, Ilfov	16.02.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Romtrans Calea Rahovei nr.196 Bucuresti	24.02.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Softwin Str Fabrica de Glucoza, nr 3- 5, Bucuresti	16.03.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei CHARISMA ENTERPRISE	Excelent Sos Viilor 20, Sector 5, Bucuresti	31.03.2006



- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Credit Europe Bank Splaiul Unirii nr. 12, bl. B6, sector 4, Bucuresti	12.04.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Auchan Str. Barbu Stefanescu Delavrancea, nr. 13, Sector 1, Bucuresti	21.04.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Terrasoft Str. Dinu Lipatti, bl 34, parter, Targoviste	02.05.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Agricola International Calea Moldovei, nr. 94, Bacau, jud. Bacau	26.05.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Pfizer Romania Spl. Independentei nr. 179, sector 5, Bucuresti	28.06.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Euroholding Calea Sagului KM 7 Timisoara Jud. Timis	30.06.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Farmexim Str. Ing. George Constantinescu, nr. 2, Bucuresti	04.07.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Help Net Farma Str. Ing. George Constantinescu nr. 2, Bucuresti	04.07.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Bancpost Calea Vitan 6-6A sector 3, Bucuresti	02.08.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Scoala Nationala de Grefieri B-dul Regina Elisabeta 53, sector 5, București	30.08.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Grigioverde Calea Nationala nr.2A Botosani	13.09.2006
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane	North Star Shipping Str Strajerului nr 24, Constanta	26.09.2006



CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE		
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Frans Maas Calea Bucurestilor, 224E, Oras Otopeni, Jud. Ilfov	29.09.2006
- dezvoltare sistemului pentru managementul resurselor umane si recrutare	Ministerul Administratiei si Internelor Piata Revolutiei, nr.1A, Sector 1, Bucuresti	21.12.2004
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Romanian Drink Services Bd. Iancu de Hunedoara, nr. 66, bl.12B, Bucuresti	11.07.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Radix Valea Cascadelor, nr. 21, Sector 6, Bucuresti	06.09.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Alpha Bank Calea Dorobantilor, nr. 237B, Bucuresti	21.09.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Petroconst Str. IC Bratianu, nr. 19, Constanta	22.09.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	Institutul National al Magistraturii Bd. Regina Elisabeta, nr. 53, sector 5, Bucuresti	10.01.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor umane CHARISMA HR	REBU Bd. Tudor Vladimirescu nr.35, ector 5, Bucuresti	03.02.2005
- sistemului integrat pentru managementul resurselor companiei si a resurselor umane CHARISMA HR & CHARISMA ENTERPRISE	Nobel Vasile Lascar nr.144-146, Bucuresti	07.02.2005



Anexa nr. 5.1
Lista Lucrari Stiintifice Publicate in Reviste de Specialitate (fara cotatione ISI)

Nr. Crt.	Anul	Lucrari stiintifice publicate in reviste de specialitate fara cotatione ISI
1	2005	Apostol C.G., Bodea C.N., Zamfir G., Reveiu A., Bălăceanu D., Lăculeanu A.M.: Platforme colaborative pentru dezvoltarea mediilor de instruire asistată în domeniul economic. Sistem de instruire on-line în informatica economică, în volumul "Cercetarea stiintifică în Academia de Studii Economice din Bucuresti - Rezultate obtinute în cadrul temelor finanțate prin granturi CNCSIS tip A si A Consortiu", Editura ASE, Bucuresti, 2005, pag.18 – 41, ISBN 973-594-777-3 ; 978-973-594-777-4
2	2005	Bălăceanu D., Apostol C.G.: Get the Most Value from the Enterprise Data, The proceedings of the Seventh International Conference on Informatics in Economy, ASE Publishing House, Infoec Publishing House, Bucharest, 2005, pag. 613-618, ISBN 973- 8360-04-8;
3	2006	Bălăceanu D, Apostol C.G.: History and Point in Time in Enterprise Applications, în "Informatica Economică", nr.2/2006, pag. 5 - 10, ISSN 1453-1305;
4	2006	Apostol C.G., Bodea C.N., Zamfir G., Bălăceanu D.: Platforme colaborative pentru dezvoltarea mediilor de instruire asistată în domeniul economic, în "Volumul de lucrări al Conferinței Naționale de Interacțiune Om-Calculator - RoCHI 2006", Editat de Constantin-Gelu Apostol si Dorian Gorgan, Supliment al Revistei "Informatica Economică", INFOREC, Bucuresti, 2006, pp. - , ISSN 1453-1305
5	2006	Apostol C.G., Zamfir, G., Reveiu, A., Bălăceanu D.: Management of the Assisted Instruction Environment in Economic Higher Education, în "Informatica Economică", nr.3/2006, pag.112 - 117, ISSN 1453-1305
6	2007	Daniel Bălăceanu, Components of a Business Intelligence software solution, "Informatica Economică", nr.2/2007
7	2007	Iulia Surugiu, Arhitectura software a aplicațiilor pentru agenții de turism, Volum ASE Bucuresti: Secțiunea Realizarea și Utilizarea Produselor Software, Aprilie 2007
8	2007	Iulia Surugiu, <i>Analiza economico-financiară a companiei ROMPETROL – Aplicații ale modelelor de regresie</i> , Volum ASE Bucuresti: Secțiunea Finanțe
9	2008	Iulia Surugiu, <i>Academic Research Information System</i> , Journal of Applied Quantitative Methods, Spring 2008 Issue
10	2008	Iulia Surugiu, <i>Health Information Service Bus</i> , Revista "Informatica Economică", ASE Bucuresti, martie 2008



Anexa nr. 5.2

Lucrari stiintifice prezentate la conferinte internationale cu comitet de program

Nr. Crt.	Anul	Lucrari stiintifice prezentate la conferinte internationale
1	2005	Cristian Donciulescu, Luminita VasIU, <i>Securing XML web services - a plug & play approach</i> , ICETE, 2005 Conference proceedings pages:25-32
2	2006	Pop F., Dobre F., Godza G. , Cristea V, <i>A Simulation Model for Grid Scheduling Analysis and Optimization</i> , International Conference on Parallel Computing in Electrical Engineering (PARELEC 2006), 13-17 September 2006 Bialystok, Poland
3	2007	Iulia Surugiu, <i>Information Technologies for Mobile Users</i> , Ediția a 12-a a forumului academic Intel EMEA Academic Forum, Budapesta, Ungaria, 12-14 Iunie 2007
4	2008	Iulia Surugiu, <i>Document Management System</i> , eGovernment Workshop, Praga

Anexa 5.3

Lista cuprinzand modele fizice, modele experimentale, modele functionale, prototipuri, normative, proceduri, metodologii, reglementari si planuri tehnice noi sau perfectionate

Nr. Crt.	Proiect	Anul
1	<p>Trecerea framework-ului TotalSoft pe versiunea .Net 3.5</p> <p><i>Aplicațiile web și desktop sunt construite pe o singură platformă, la nivelul interfeței utilizator, având avantajul unei separări mai bune a codului și posibilități de testare automată sporite, înglobând tehnologii ca Windows Communication Foundation, dependency injection, etc.</i></p>	2008
2	<p>Realizarea metodologiei de Project Management si Derulare Proiecte</p> <p><i>Implementarea acestei metodologii creste productivitatatea proiectelor si optimizeaza procesul de dezvoltare si implementare produse software</i></p>	2008



Alte Informatii de relevanta in vederea atestarii

In vederea atestarii ca unitate de cercetare dezvoltare a companiei SC TotalSoft SA, consideram necesara prezentarea unor informatii suplimentare care, desi nu se incadreaza in nici una din sectiunile din raportul de autoevaluare, sunt relevante in cadrul acestui proces.

Titluri obtinute de Domnul Gleb Dragan, parte componenta a departamentului de cercetare dezvoltare:

- Doctor Honoris Causa al Universității Tehnice a Moldovei
- Doctor Honoris Causa al Universității din Oradea
- Membru de onoare al Asociației Generale a Inginerilor din România (AGIR)
- Membru de onoare al Institutului Român de Energetică (IRE)
- Membru onorific al CNR-CME
- Membru de onoare al SOCER Craiova
- Presedinte al Comisiei de Energetica al Academiei Romane
- Presedinte al Comisiei de Terminologie pentru Stiintele Exacte din cadrul Academiei Romane
- Presedinte al Diviziei de Istoria Stiintei a Comitetului Roman pentru Istoria si Filosofia Stiintei si Tehnicii
- Presedinte al Societatii de Energetica a AGIR (Asociatia Generala a Inginerilor din Romania)
- Membru de Onoare al Academiei de Științe al Moldovei
- Ordinul pentru Merit în grad de Cavaler – 1991 – România
- România - Insigna jubiliară 10 ani – Agenția de Stat pentru proprietatea intelectuală a Republicii Moldova

Titluri obtinute de Domnul Constantin Apostol, parte componenta a departamentului de cercetare dezvoltare:

- Diploma Nicolae Georgescu-Roegen pentru rezultate deosebite în activitatea de cercetare științifică economică, acordată de Senatul ASE
- Diploma OPERA OMNIA pentru întreaga activitate în domeniul cercetării științifice economice, acordată de Senatul ASE
- Diploma Asociației Project Management Romania